

Azienda sanitaria locale 'VC'

**Avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa disciplina: Patologia Clinica per la S.C. Laboratorio Analisi**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 481 assunta in data 12.05.2017 è indetto avviso pubblico, con multiaccesso categoriale per i profili professionali del ruolo sanitario: Medici, Biologi e Chimici, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa:

**disciplina: Patologia Clinica**  
**Struttura Complessa: Laboratorio Analisi**

Le modalità di attribuzione del predetto incarico sono disciplinate dal D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i., dalla Legge 8.11.2012, n. 189 di conversione del D.L. 13.9.2012, n. 158, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484, nonché dall'allegato A) alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

**DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE**

L'ASL di Vercelli è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia di Vercelli. La popolazione residente nell'ASL VC al 31.12.2014, pari al 3,92% della popolazione piemontese, risulta di 173309 abitanti, distribuiti in 92 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto di Vercelli.

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

**Tabella Il territorio e la popolazione assistita in breve**

<b>Principali caratteristiche</b>	
Superficie	2.039 km <sup>2</sup>
Densità (abitanti/km2)	85
Maschi	83.466 (48,16%)
Femmine	89.843 (51,84%)
Stranieri	13.119 (7,57%)
Tasso di natalità	6,92‰
Tasso di mortalità	13,2 ‰

All'interno dell'ASL vi è un Presidio ospedaliero articolato sulle sedi di Vercelli e di Borgosesia. Sono altresì presenti 2 Presidi Sanitari polifunzionali (Santhià e Gattinara) e 10 poliambulatori.

La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari a 333 posti letto di cui 243 a Vercelli e 90 a Borgosesia (con la specificazione in presidio con DEA di I livello a Vercelli e Presidio di base con PS h24 a Borgosesia).

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 817 del 29.10.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale [www.aslvc.piemonte.it](http://www.aslvc.piemonte.it).

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2016:

**Tab. 1 Attività di ricovero per presidio**

<b>ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2016</b>			
S. ANDREA - Vercelli	DRG medici	RO	5.126
		DH	408
		<b>CASI TOT</b>	<b>5.534</b>
	DRG chirurgici	RO	2.642
		DH	1.720
		<b>CASI TOT</b>	<b>4.362</b>
	Totale	RO	7.768
		DH	2.128
		<b>CASI TOT</b>	<b>9.896</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	DRG medici	RO	2.442
		DH	178
		<b>CASI TOT</b>	<b>2.620</b>
	DRG chirurgici	RO	1.120
		DH	1.212
		<b>CASI TOT</b>	<b>2.332</b>
	Totale DRG	RO	3.562
		DH	1.390
		<b>CASI TOT</b>	<b>4.952</b>
TOTALE ASL	DRG medici	RO	7.568
		DH	586
		<b>CASI TOT</b>	<b>8.154</b>
	DRG chirurgici	RO	3.769
		DH	2.937
		<b>CASI TOT</b>	<b>6.706</b>
	<b>Totale DRG</b>	<b>RO</b>	<b>11.337</b>
		<b>DH</b>	<b>3.523</b>
		<b>CASI TOT</b>	<b>14.860</b>

**Tab. 2 Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati.**

<b>ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2016</b>						
		Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	Fatturazione Diretta (Flusso C5)	Totale
S. ANDREA - Vercelli	VISITA SPECIALISTICA	152.956	45.917	13.362	-	215.736
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	154.958	49.006	23.203	44	240.329
	RADIOLOGIA	40.834	26.504	12.568	-	79.912
	LABORATORIO	848.093	220.873	464.336	-	1.533.665

	ANATOMIA PATOLOGICA	12.511	-	11.058	-	23.569
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	2.680	-	-	-	2.680
	<b>TOTALE</b>	<b>1.212.032</b>	<b>342.300</b>	<b>524.527</b>	<b>44</b>	<b>2.095.891</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	VISITA SPECIALISTICA	39.004	28.832	3.858	-	80.557
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	57.799	24.489	4.940	-	93.844
	RADIOLOGIA	26.503	19.917	3.795	-	50.397
	LABORATORIO	482.995	130.481	47.092	-	660.749
	ANATOMIA PATOLOGICA	11	-	0	-	11
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	251	-	-	-	251
	<b>TOTALE</b>	<b>606.563</b>	<b>203.719</b>	<b>59.685</b>	<b>-</b>	<b>885.809</b>

ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	44.978	-	167	-	32.791
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	87.903	-	2.324	-	70.499
	RADIOLOGIA	13.223	-	-	-	13.039
	LABORATORIO	2.168	-	-	-	1.720
	ANATOMIA PATOLOGICA	1	-	-	-	1
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-	-	-	-	-
	<b>TOTALE</b>	<b>148.273</b>	<b>-</b>	<b>2.491</b>	<b>-</b>	<b>118.050</b>
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	236.938	74.749	17.387	-	329.074

	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	300.660	73.495	30.467	44	404.672
	RADIOLOGIA	80.560	46.421	16.363	-	143.348
	LABORATORIO	1.333.256	351.354	511.428	-	2.196.134
	ANATOMIA PATOLOGICA	12.523	-	11.058	-	23.581
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	2.931	-	0	-	2.931
	<b>TOTALE</b>	<b>1.966.868</b>	<b>546.019</b>	<b>586.703</b>	<b>44</b>	<b>3.099.7550</b>

**Tab. 2 Accessi di Pronto Soccorso**

<b>ACCESSI DI PS PER CODICE TRIAGE DI DIMISSIONE ANNO 2016</b>		
S. ANDREA - Vercelli	1 - Bianco	2.037
	2 - Verde	28.585
	3 - Giallo	4.214
	4 - Rosso	583
	5 - Deceduto	200
	<b>TOTALE</b>	<b>35.619</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	1 - Bianco	241
	2 - Verde	17.873
	3 - Giallo	2.095
	4 - Rosso	168
	5 - Deceduto	24
	<b>TOTALE</b>	<b>20.401</b>
TOTALE ASL (*)	1 - Bianco	2.278
	2 - Verde	46.458
	3 - Giallo	6.309
	4 - Rosso	751
	5 - Deceduto	224
	<b>TOTALE</b>	<b>56.020</b>

(\*) non sono conteggiati gli accessi in cui il paziente si è allontanato ricevere prestazioni

La Struttura Complessa Laboratorio Analisi (Laboratorio spoke) cui afferisce la Struttura Semplice Laboratorio Analisi Borgosesia (Punto Analisi per Ospedale di Base), secondo quanto previsto dalla D.G.R. n. 50/2015, assicura la propria attività articolandosi nelle seguenti macroattività:

- diagnostica in urgenza
- ematologia
- biochimica
- immunometria
- protidologia
- microbiologia.

Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi all'anno 2016:

**Tab. 3 Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2016**

<b>ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE 2016</b>					
		Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	<b>TOTALE</b>
TOTALE STRUTTURA	VISITA SPECIALISTICA	223	-	661	884
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	864	4	2.731	3.599
	LABORATORIO	1.250.240	317.726	487.677	2.055.643
	<b>TOTALE</b>	<b>1.251.327</b>	<b>317.730</b>	<b>491.069</b>	<b>2.060.126</b>
S.ANDREA - Vercelli	VISITA SPECIALISTICA	223	-	661	884
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	447	-	1.682	2.129
	LABORATORIO	770.464	196.560	440.585	1.407.609
	<b>TOTALE</b>	<b>771.134</b>	<b>196.560</b>	<b>442.928</b>	<b>1.410.622</b>
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	417	4	1.049	1.470
	LABORATORIO	479.776	121.166	47.092	648.034
	<b>TOTALE</b>	<b>480.193</b>	<b>121.170</b>	<b>48.141</b>	<b>649.504</b>

**Tab. 4 Consumi di beni e servizi. Anno 2016**

<b>DETTAGLIO COSTI 2016</b>		
TOTALE STRUTTURA	FARMACI	3.576
	BENI SANITARI	1.972.099
	SERVIZI SANITARI	94
	BENI NON SANITARI	22.916
	SERVIZI NON SANITARI	803.338
	ALTRI COSTI	43.440
	<b>TOTALE FATTORI PRODUTTIVI</b>	<b>2.845.464</b>
S.ANDREA - Vercelli	FARMACI	3.333
	BENI SANITARI	1.497.852
	SERVIZI SANITARI	73
	BENI NON SANITARI	15.724
	SERVIZI NON SANITARI	649.098

	ALTRI COSTI	33.785
	<b>TOTALE FATTORI PRODUTTIVI</b>	<b>2.199.864</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	FARMACI	243
	BENI SANITARI	474.247
	SERVIZI SANITARI	21
	BENI NON SANITARI	7.193
	SERVIZI NON SANITARI	154.240
	ALTRI COSTI	9.655
	<b>TOTALE FATTORI PRODUTTIVI</b>	<b>645.599</b>

**Tab. 5 Risorse umane. Anno 2016**

<b>PERSONALE ASSEGNATO 2016</b>			
		Presenze medie	Costo Standard
TOTALE STRUTTURA	<i>SANITARIO DIRIGENTE</i>	7,92	938.098
	<i>SANITARIO COMPARTO</i>	29,53	1.311.174
	SANITARIO	37,45	2.249.271
	TECNICO	5,45	179.043
	AMMINISTRATIVO	8,87	308.963
	<b>TOTALE PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>51,77</b>	<b>2.737.278</b>
	S.ANDREA - Vercelli	<i>SANITARIO DIRIGENTE</i>	6,92
<i>SANITARIO COMPARTO</i>		19,05	848.423
SANITARIO		25,97	1.671.630
TECNICO		4,45	146.837
AMMINISTRATIVO		5,17	191.112
<b>TOTALE PERSONALE ASSEGNATO</b>		<b>35,59</b>	<b>2.009.579</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	<i>SANITARIO DIRIGENTE</i>	1,00	114.890
	<i>SANITARIO COMPARTO</i>	10,48	462.751
	SANITARIO	11,48	577.641
	TECNICO	1,00	32.206
	AMMINISTRATIVO	3,70	117.851
	<b>TOTALE PERSONALE ASSEGNATO</b>	<b>16,18</b>	<b>727.699</b>

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; pertanto dovrà essere descritta l'esperienza clinica maturata in strutture pubbliche, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto.

In particolare il candidato dovrà documentare:

- esperienza nella gestione dei diversi settori di cui si compone la SC Laboratorio Analisi con capacità di integrare, riorganizzare e armonizzare le attività sui due Presidi Ospedalieri;
- spiccata esperienza nell'organizzazione e gestione delle attività batteriologiche con particolare riferimento a:
  - o capacità di gestione congiunta con i clinici del paziente critico
  - o capacità di gestire operativamente l'emergenza dei nuovi profili di resistenze batteriche
  - o capacità di gestire l'epidemiologia degli isolamenti batterici e loro sensibilità.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare:

- capacità di programmazione e gestione delle risorse professionali e materiali assegnate nell'ambito del budget di competenza al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali e disponibilità a collaborare attivamente all'integrazione con le altre strutture dipartimentali;
- esperienza nel concorso alla progettazione di gare di service per l'acquisizione di strumenti e reagenti per i diversi settori del laboratorio nell'ambito dell'Area sovrazonale del Piemonte Nord Est di afferenza;
- esperienza e capacità di dialogo con i colleghi clinici interni ed esterni all'Azienda, al fine di condividere percorsi diagnostici e terapeutici volti all'applicazione delle indicazioni sull'appropriatezza prescrittivi per l'ottimizzazione della richiesta diagnostica;
- capacità gestionali ed organizzative per concorrere al meglio nel processo di riorganizzazione e razionalizzazione della rete dei laboratori;
- capacità di leadership, maturate nella gestione di strutture di diagnosi e cura, prediligendo uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- capacità di gestire la transizione verso una riorganizzazione delle attività di laboratorio in un'ottica di network tra ospedali spoke e ospedale di riferimento (hub).

### **REQUISITI GENERALI**

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- 2) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, è effettuato a cura dell'A.S.L. prima dell'immissione in servizio.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché, coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

### **REQUISITI SPECIFICI**

- iscrizione all'Albo dell'Ordine del profilo professionale di appartenenza (Medici, Biologi, Chimici). L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque presso Struttura Laboratorio Analisi e specializzazione nella disciplina di Patologia Clinica o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni in Struttura Laboratorio Analisi;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in cui sia documentata ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. medesimo, una casistica di specifiche esperienze e attività professionali nella disciplina (Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni), con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. del presente avviso, certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore di Struttura Complessa o di Dipartimento;
- attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile;

La partecipazione ai concorsi indetti da P.A. non è soggetta limiti di età ai sensi della Legge n. 127/1997; non possono comunque essere ammessi al concorso coloro che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissibilità all'avviso.

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, datata e firmata dall'aspirante ed indirizzata all'Azienda Sanitaria Locale "VC", deve essere presentata entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, 4° serie speciale "Concorsi ed esami", all'Azienda Sanitaria Locale "VC" – C.so M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI.

Le domande potranno [essere presentate tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo:aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it.](mailto:aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it) ovvero essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo, sito al 2° piano della Palazzina Uffici Amministrativi, nei seguenti orari: da lunedì a venerdì dalle ore 9,00 alle ore 11,30 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 .

Per la domanda inoltrata a mezzo del servizio postale la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, il termine di presentazione s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il ritardo nella presentazione della domanda alla sede sopra indicata, quale ne sia la causa, anche se non imputabile all'aspirante, comporta la non ammissibilità di quest'ultimo all'avviso.

Nella domanda gli aspiranti devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali (in caso affermativo, dichiarare le condanne penali riportate);
- f) i titoli di studio posseduti con l'indicazione della data, sede e denominazione degli Istituti in cui sono stati conseguiti;
- g) il possesso dei requisiti di ammissione;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

i) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

l) l'indirizzo di P.E.C. e/o il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni eventuale comunicazione. In mancanza di tale indicazione vale ad ogni effetto la residenza di cui al punto b).

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma del candidato in calce alla domanda non è più soggetta ad autenticazione.

L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Struttura Complessa Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare.

Curriculum professionale, redatto su carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, datato e firmato dall'aspirante.

I contenuti del curriculum professionale concernono le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali.
- l'attività di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
- particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla succitata lettera c), (tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato) devono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

**Si precisa che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.P.R. 445/2000, così come modificato dall'art.15 della Legge n.183 del 12 novembre 2011, “Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47”.**

Pertanto qualunque eventuale titolo prodotto in originale o in copia potrà costituire oggetto di valutazione solo se accompagnato da relativa autocertificazione da compilarsi in conformità agli schemi allegati al presente bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere integralmente prodotte, in originale o in copia supportata da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Un elenco, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è resa e sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto, ovvero presentata unitamente ad una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, qualora sia inviata per posta o presentata da persona diversa dall'interessato.

E' riservata a questa Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno legittimamente attuabili e necessarie.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione né dei documenti di rito o titoli di merito presentati dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande medesime.

### **NOMINA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE**

La selezione viene effettuata da una Commissione nominata, dopo la scadenza dell'avviso, con provvedimento del Direttore Generale.

Il provvedimento di nomina della Commissione, preceduto dall'accertamento della non sussistenza delle incompatibilità previste dagli artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è pubblicato nel sito aziendale.

La Commissione è composta dal Direttore Sanitario d'Azienda (componente di diritto) e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire individuati tramite sorteggio dall' Elenco Nazionale dei Direttori di Struttura Complessa nella disciplina oggetto dell'avviso, pubblicato nel sito del Ministero della Salute.

Le funzioni di Segretario sono svolte da un funzionario amministrativo di qualifica non inferiore alla categoria D.

La Commissione elegge un Presidente tra i tre componenti sorteggiati: in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la commissione di selezione sono svolte dalla Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'A.S.L. VC e composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di Segretario.

Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'A.S.L. VC (Regione Piemonte) non si procederà alla nomina del terzo sorteggiato e si proseguirà nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della Commissione in regione diversa.

Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente.

Le operazioni di sorteggio si svolgeranno dalle ore 9,00 del 10° giorno successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, presso una sala della Direzione Generale, 2° piano Palazzina Uffici, C.so M. Abbiate, 21 Vercelli.

Gli eventuali ulteriori sorteggi avranno luogo il 10° giorno successivo alla data dell'ultimo sorteggio effettuato, con inizio dalle ore 9,00 e presso la stessa sede.

Nel caso in cui la data del sorteggio dovesse coincidere con il sabato o giorno festivo, le operazioni di estrazione si svolgeranno il 1° giorno feriale successivo.

Il presente comunicato ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

La Commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997.

La Commissione preso atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare così come delineato nel presente avviso e all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione.

Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

a) curriculum

b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

In particolare, la Commissione ha disposizione 100 punti così ripartiti:

a) curriculum                      punti 40

b) colloquio                        punti 60

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi:

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.

- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.

- volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.

- aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/1997).

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Di ogni seduta, nonché operazione della Commissione, il segretario redige processo verbale dal quale devono risultare descritte tutte le fasi della selezione. Il verbale, unitamente a tutti gli atti della selezione, è trasmesso al Direttore Generale dell'Azienda per gli adempimenti di competenza.

Le operazioni di selezione saranno concluse entro sei mesi dal colloquio.

**L'avviso riportante la data e la sede del colloquio sarà pubblicato il 30° giorno non festivo successivo alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, nel sito istituzionale [aslvc.piemonte.it](http://aslvc.piemonte.it) - albo pretorio - concorsi e avvisi - concorsi e avvisi in vigore.** I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento valido a norma di legge. L'avviso ha valore di notifica e i candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, ora e

sede stabiliti dalla Commissione saranno dichiarati rinunciari qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei concorrenti.

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; qualora intenda nominare uno tra i due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta e tali motivazioni devono essere pubblicate sul sito internet dell'Azienda.

L'Azienda non intende avvalersi della facoltà di cui all'art. 4 del D.L. n. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012. Pertanto, qualora nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, il dirigente titolare dovesse dimettersi o decadere o, comunque, cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, si procederà all'indizione di nuova procedura di selezione.

Il rapporto di lavoro si costituirà con la stipulazione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'8.6.2000, del contratto individuale.

L'Azienda prima di procedere alla stipulazione del contratto inviterà l'assegnatario dell'incarico a presentare entro 30 giorni dalla richiesta, sotto pena di decadenza, le dichiarazioni sostitutive relative alla documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro medesimo.

Nello stesso termine di 30 giorni l'incaricato, sotto la sua responsabilità deve dichiarare, fatto salvo quanto previsto in tema di aspettativa dall'art. 10 del C.C.N.L. 10.2.2004 integrativo del C.C.N.L. 8.6.2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs.vo 30.3.2001 n. 165 e s.m.i..

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Il conferimento dell'incarico è altresì subordinato all'insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39 dell'8.4.2013.

Decade dall'incarico chi sia stato assunto mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'attribuzione del presente incarico di direzione di struttura complessa implica il rapporto di lavoro esclusivo con l'Azienda ai sensi dell'art. 15-quinquies - comma 5° del D.Lgs. n. 502/92.

L'incarico avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo.

Il dirigente di struttura complessa è sottoposto a verifica in ordine all'attività svolta ai sensi della disciplina vigente in materia (D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., C.C.N.L. 3.11.2005 e Regolamento aziendale in materia di verifiche dirigenziali).

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L., in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il dirigente non confermato alla scadenza dell'incarico di direzione di struttura complessa è mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli professionali ricompresi nell'art. 27, lettera b) o c) del C.C.N.L. 8.6.2000 congelando contestualmente un posto vacante di dirigente.

L'incarico decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio.

### **TRASPARENZA**

Sono pubblicati sul sito internet aziendale [www.aslvc.piemonte.it](http://www.aslvc.piemonte.it):

a) il profilo professionale

b) i curricula dei candidati presentatisi al colloquio

c) il verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula ed al colloquio.

Sono altresì pubblicate nel medesimo sito, le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale laddove intenda nominare uno dei due candidati che non ha conseguito il miglior punteggio.

#### NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme di cui al D.Lgs.vo 30.12.1992, n. 502 così come modificato ed integrato dal D.Lgs.vo 7.12.1993, n. 517, dal D.Lgs. 19.6.1999, n. 229 e dal D.Lgs. 28.7.2000, n. 254, nonché dal D.L. 13.9.2012, n. 158, convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, alla Circolare del Ministro della Sanità 27.4.1998 n° DPSIV/9/11A49, al D.P.R. 10.12.1997, n. 483, al D.P.R. 10.12.1997, n. 484, all'allegato A) alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013, ai CC.CC.NN.LL. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti.

L'azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.vo n. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in tutto o in parte il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di diverse determinazioni nazionali e/o regionali in materia di assunzioni.

Per informazioni rivolgersi alla Struttura Complessa Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane – C.so M. Abbiate, n. 21 – 13100 VERCELLI – tel (0161) 593753 – 593819 - indirizzo e-mail: [ufficio.concorsi@aslvc.piemonte.it](mailto:ufficio.concorsi@aslvc.piemonte.it) sito: [www.aslvc.piemonte.it](http://www.aslvc.piemonte.it)

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Chiara SERPIERI

**schema esemplificativo della domanda di ammissione all'avviso:**

**AL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"  
C.so M. ABBIATE, 21 – 13100 VERCELLI**

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Patologia Clinica.

A tale scopo, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

1. di essere nato a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
2. di risiedere a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_
3. di essere cittadino/a italiano/a (ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana) \_\_\_\_\_;
4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
5. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (in caso affermativo specificare le condanne riportate) e di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
6. di essere in possesso della Laurea magistrale in \_\_\_\_\_ conseguita presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
7. di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione al concorso \_\_\_\_\_ (indicare sede e data conseguimento delle specializzazioni possedute);
8. di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei \_\_\_\_\_ della Provincia di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ n. di matricola \_\_\_\_\_;
9. di trovarsi nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari \_\_\_\_\_;
10. di aver prestato i seguenti servizi presso P.A. (indicare le eventuali cause di cessazione) \_\_\_\_\_;

11. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

12. di autorizzare l'A.S.L. "VC" al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196;

- di indicare il seguente indirizzo di P.E.C. \_\_\_\_\_

(o in mancanza) di indicare il seguente domicilio presso il quale dovranno essere inviate le eventuali comunicazioni relative all'avviso \_\_\_\_\_ (indicare anche il numero di telefono cellulare).

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**schema esemplificativo del Curriculum formativo e professionale**

Curriculum formativo e professionale

Nome e Cognome

Luogo e data di nascita

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ in relazione all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Patologia Clinica, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara quanto segue:

Dichiara di essere consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti e della conseguente decadenza dei benefici di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Dichiara, altresì, di essere informato, ai sensi delle disposizioni vigenti, che i dati forniti con la presente dichiarazione saranno raccolti presso l'A.S.L. VC - S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane e saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento concorsuale per il quale vengono resi ovvero, nel caso di costituzione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Luogo, data

firma

Note per la compilazione

A) Qualora l'interessato dichiari il possesso di specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso, di altre specializzazioni, di altri titoli di studio, abilitazioni etc, dovrà sempre dichiarare data, luogo e istituto di conseguimento.

B) Qualora l'interessato dichiari la partecipazione a corsi, convegni, congressi o seminari, dovrà indicare l'oggetto degli stessi, la Società o Ente organizzatore, le date in cui si sono svolti, la durata, se ha partecipato in veste di Uditore o Relatore nonché se era previsto un esame finale.

C) Qualora l'interessato dichiari di aver prestato o di prestare servizio presso Pubbliche Amministrazioni, presso Case di cura convenzionate o accreditate o presso privati, dovrà indicare: la qualifica rivestita, il periodo in cui ha prestato servizio (data di inizio ed eventuale fine servizio) le eventuali interruzioni (aspettative, congedi etc.) con indicazione della tipologia di rapporto di lavoro (subordinato, libero-professionale, convenzionato), dell'impegno orario settimanale, in caso di rapporto di lavoro subordinato, se a tempo indeterminato o determinato, se a tempo pieno o a tempo parziale, se esclusivo o non esclusivo.

D) Qualora il servizio sia prestato presso aziende o enti del S.S.N. indicare se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/79 in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto.

E) Qualora l'interessato dichiari lo svolgimento di attività di docenza, dovrà indicare: il titolo del corso, la società o Ente Organizzatore, le date in cui è stata svolta l'attività di docenza, il numero di ore svolte.

F) Qualora l'interessato dichiari lo svolgimento di attività didattica presso corsi di laurea e/o specializzazione, dovrà indicare: l'Ateneo, il corso di insegnamento, la materia, l'anno accademico, il numero di ore svolte.

G) La produzione scientifica deve essere materialmente prodotta in originale o in copia supportata da dichiarazione sostitutiva di atto notorio e di conformità all'originale resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.